

İTÜ
DERS KATALOG FORMU
(COURSE CATALOGUE FORM)

Dersin Adı		Course Name				
İnsan Kaynakları Yönetimi		Human Resources Management				
Kodu (Code)	Yarıyılı (Semester)	Kredisi (Local Credits)	AKTS Kredisi (ECTS Credits)	Ders Uygulaması, Saat/Hafta (Course Implementation, Hours/Week)		
				Ders (Theoretical)	Uygulama (Tutorial)	Laboratuvar (Laboratory)
ISL 363/363E	5	3+0	5	3	-	-
Bölüm / Program (Department/Program)	İşletme / İşletme Mühendisliği (Management / Management Engineering)					
Dersin Türü (Course Type)	Zorunlu (Compulsory)		Dersin Dili (Course Language)		Türkçe/İngilizce (Turkish/English)	
Dersin Önkoşulları (Course Prerequisites)	ISL234 veya ISL234E veya ISL332 MIN DD (ISL234 or ISL234E or ISL332 MIN DD)					
Dersin mesleki bileşene katkısı, % (Course Category by Content, %)	Temel Bilim (Basic Sciences)	Temel Mühendislik (Engineering Science)		Mühendislik Tasarım (Engineering Design)	İnsan ve Toplum Bilim (General Education)	
	-	-		10	90	
Dersin İçeriği (Course Description)	İnsan kaynakları yönetiminin (İKY) anlamı ve önemi; İKY ile ilgili genel bilgiler; iş analizleri; İnsan kaynakları planlaması, insan kaynağı seçimi; işe yerleştirme, eğitim ve geliştirme; kariyer yönetimi, performans değerlendirme, ücret yönetimi, İKY ve etik.					
	Importance and meaning of the human resources management; general information about HRM; job analysis; human resources planning; employee selection; training, and development; career management; performance appraisal; wage management; HRM and ethical issues.					
Dersin Amacı (Course Objectives)	1.İnsan kaynakları yönetimi ile ilgili temel kavramları öğretmek, 2.Örgütsel performansını artırmaya yönelik olarak İKY uygulamalarına temel oluşturmak, 3.Çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik olarak İKY uygulamalarına temel oluşturmak					
	1. To provide the main concepts of human resources management, 2. To provide a basis on human resources management applications to increase organizational performance. 3. To provide a basis on human resources management applications to increase employee satisfaction.					
	Bu dersi başarıyla tamamlayan öğrenciler; I. İKY ile ilgili temel konularda bilgi, II. İKY faaliyetleri ile örgüt performansı arasındaki ilişkiyi kavrayabilme becerisi, III. İKY faaliyetleri ile çalışan memnuniyeti arasındaki ilişkiyi kavrayabilme becerisi, IV. İKY faaliyetlerinin örgütler içindeki stratejik rolünü anlayabilme becerisi, V. İKY süreci oluşturabilme bilgisi. elde etmiş olacaklardır.					

Dersin Öğrenme Çıktıları (Course Learning Outcomes)	Students who will successfully complete this course will be able to ; I. Have knowledge about basic HRM subjects, II. Develop an ability to understand relation between organizational performance and HRM activities, III. Develop an ability to understand relation between employee satisfaction and HRM activities, IV. Understanding the strategic role of HRM in organizations, V. Have knowledge about creating HRM process.
--	--

Ders Kitabı (Textbook)	<ul style="list-style-type: none"> Gary Dessler (2007), Human Resource Management, Prentice Hall, ISBN-10: 0131746170; ISBN-13: 9780131746176. 		
Diğer Kaynaklar (Other References)	<ul style="list-style-type: none"> Dursun BİNGÖL (2006), İnsan Kaynakları Yönetimi, Arıkan Basım Dağıtım, 6. Baskı, İstanbul, ISBN: 9944 322 46 6 Luis R. Gomez-Mejia, David B. Balkin ve Robert L. Cardy (2007), Managing Human Resources, 5th International Edition, Prentice Hall. D. A. De CENZO ve S. P. ROBBINS (2007) Fundamentals of Human Resource Management, 8. Baskı, John Wiley and Sons; ISBN: 978-0-470-00794-5. Ders notları / Course Notes. 		
Ödevler ve Projeler (Homework & Projects)	<ul style="list-style-type: none"> Proje a: (İşletme analizi) Bir firmada insan kaynakları yönetimi sürecinin incelenmesi ve değerlendirilmesi (grup projesi) Proje b: (Örnek olay tasarlama): İncelenen işletmede insan kaynakları yönetiminin alt süreçlerinden bir veya bir kaç tanesiyle alakalı sorunları kapsayan bir örnek olay tasarlama ve olayı çözme (grup projesi). Ödev: İnsan kaynakları yönetimi ile ilgili güncel bazı konuların öğrenciler tarafından incelenmesi ve elde edilen birikimin sınıfta paylaşılması (grup ödevi) Burada belirtilenler dışında da öğretim üyesi öğrencilere ödevler verebilir. 		
Laboratuvar Uygulamaları (Laboratory Work)	-		
Bilgisayar Kullanımı (Computer Use)	Ödevlerin / projelerin hazırlanması ve hazırlanan ödevlerin / projelerin sınıf içi sunumları sırasında bilgisayar kullanılmaktadır. Computer is used in the process of preparing homework / projects and presenting homework/ projects in class.		
Diğer Uygulamalar (Other Activities)	Haftalık kısa ödevler Short homework on weekly basis.		
Başarı Değerlendirme Sistemi	Faaliyetler (Activities)	Adedi (Quantity)	Değerlendirmedeki Katkısı, % (Effects on Grading, %)
	Yıl İçi Sınavları (en az / min.) (Midterm Exams)	1	25

(Assessment Criteria)	Kısa Sınavlar (en az / min.) (Quizzes)	1	10
	Ödevler (en az / min.) (Homework)	1	10
	Projeler (Projects)	2	15
	Dönem Ödevi/Projesi (Term Paper/Project)	-	-
	Laboratuar Uygulaması (Laboratory Work)	-	-
	Diğer Uygulamalar (Other Activities)	-	-
	Final Sınavı (Final Exam)	1	40

DERS PLANI

Hafta	Konular	Dersin Çıktıları
1	İnsan Kaynakları Yönetiminin (İKY) anlam ve önemi, İKY'nin İşletme Mühendisliği içindeki yeri	II-III
2	Genel Bilgiler I: Örgüt kuramları ve İKY gelişimi, İKY işlevleri, örgütlenmesi;	I-II
3	Genel Bilgiler II: Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi; İKY Sistemleri Alanında Teknolojik Gelişmeler	I-II-III-IV
4	İş Analizleri; İş (Görev) Tanımları; Görev Gereklere	I-II-V
5	İşletmelerde İnsan Kaynakları Planlaması: İnsan Kaynağı İhtiyacının Tahmini ve İnsan Kaynağı Tedariki	I-II-III-V
6	İnsan Kaynağı Seçimi ve Önemi; İşgören Seçiminde Kullanılan Yöntemler	I-II-III-V
7	İnsan Kaynağı Seçiminde Kullanılan Yöntemler (devam)	I-II-III-V
8	İnsan Kaynağını İşe Yerleştirme, Eğitim ve Geliştirme	ARASINAV I-II-III-V
9	Örgütsel Sosyalleşme ve Kariyer Yönetimi	I-II-III-V
10	Performans (Başarı) Değerleme; Performans Değerleme Yöntemleri	I-II-III-V
11	Performans Değerleme Yöntemleri (devam)	I-II-III-V
12	Ücret ve Ücret Yönetimi	I-II-III-V
13	Ücret ve Ücret Yönetimi (devam)	I-II-III-V
14	İKY ve Etik	I-III-V

COURSE PLAN

Weeks	Topics	Course Outcomes
1	Introduction: Importance and meaning of the HRM, the relation between human resources management and Engineering Management	II-III
2	General Information I: Organizational theories and development of HRM, The functions of HRM; Organizations of HRM functions	I-II
3	General Information II: Strategic HRM, Technological developments of HR systems	I-II-III-IV
4	Job analysis; job design, job descriptions	I-II-V
5	Human Resources planning in organizations: HR need estimation; Recruiting employees	I-II-III-V
6	Selecting HR and importance of selection; employee selection methods	I-II-III-V
7	Employee selection methods (continued)	I-II-III-V
8	Human resources orientation, training, and development	I-II-III-V
9	Organizational socialization and career management	I-II-III-V
10	Performance appraisal and performance appraisal systems	I-II-III-V
11	Performance appraisal systems (continued)	I-II-III-V
12	Wage and wage management	I-II-III-V
13	Wage and wage management (continued)	I-II-III-V
14	HRM and ethical issues	I -III-V

Dersin İşletme Mühendisliği Programıyla İlişkisi

	Programın mezuna kazandıracığı bilgi ve beceriler (programa ait çıktılar)	Katkı Seviyesi		
		1	2	3
a	Matematik, Temel Bilim ve Mühendislik bilgilerini İşletme Mühendisliği alanında uygulama becerisi (4. haftalarda gösterilen mühendislik teknikleri)			
b	İşletme Mühendisliği alanında deney tasarlama, yürütme ve sonuçları yorumlama becerisi			
c	Amaca yönelik sistem, bileşen ve süreç tasarlama becerisi (Dersin geneline ilişkin yaklaşım, özellikle İKY'nin alt süreçleri olan İK planlaması, performans değerlendirme ve iş değerlendirme süreçlerinin oluşturulması konusunun tartışılması; ayrıca proje olarak incelenen işletmede yaşanan İKY süreçlerinden biri ile ilgili olarak örnek olay ve çözümünün hazırlanması)		*	
d	Çok disiplinli takımlarda çalışma yetisi (Proje gruplarının oluşturulması, proje hazırlanması ve sunumu)			
e	İşletme Mühendisliği alanında problemleri tanımlama, modelleme ve çözme becerisi			
f	Mesleki ve etik sorumlulukların doğru algılanması (Hem her bir alt süreç incelenirken ilgili haftalarda hem de 14. haftada İKY süreçleri ile ilgili etik konuların tartışılması)			*
g	Etkin iletişim kurma becerisi (Proje hazırlanması sürecinde grup üyelerinin birbirleriyle ve proje sorumlusu öğretim üye yardımcılarıyla iletişimi ve proje sunumları)			*
h	İşletme Mühendisliği uygulamalarının küresel/toplumsal düzeyde etkilerinin doğru algılanması için gerekli genel eğitim			
i	Yaşam boyu öğrenme ve alanındaki gelişmeleri izleyebilme becerisi (Proje ve ödevler aracılığıyla, 8. Haftada incelenen konu aracılığı ile)	*		
j	Çağcıl sorunlar konusunda bilinç (Özellikle performans değerlendirme, ücret yönetimi gibi konuların tartışılması sürecinde güncel sistem ve yöntemlerin)			
k	İşletme Mühendisliği uygulamalarının gerektirdiği yöntem ve yetiler ile modern mühendislik araçlarını kullanabilme becerisi			

1: Az, 2. Kısmi, 3. Tam

Relationship between the Course and Management Engineering Curriculum

	Program Outcomes	Level of Contribution		
		1	2	3
a	An ability to apply knowledge of mathematics, science, and engineering to Management Engineering problems <i>(Engineering techniques that are explained in 4th week)</i>			
b	An ability to design and conduct experiments, and to analyze and interpret gathered data			
c	An ability to develop and/or design a system , components or process to meet desired needs <i>(General approach employed throughout the lecture, specifically the content of the sub factors of the human resources management like HR planning, job evaluation, performance evaluation; also with the case design homework)</i>		*	
d	An ability to function on multi-disciplinary teams <i>(Constitution of the project groups, preparation of the project by group members and presentation of the project)</i>			
e	An ability to identify, formulate, and solve Management Engineering problems			
f	An understanding of professional and ethical responsibility <i>(Discussion of the ethical issues in HRM during the 14th week)</i>			*
g	An ability to communicate effectively <i>(The necessary communication that the group members should develop throughout the project work between themselves and the responsible course assistant, project presentations)</i>			*
h	The broad education to understand the impact of Management Engineering solutions in a global and societal context			
i	An ability to engage in life-long learning <i>(Via projects and homework, also during the discussion in 8th week)</i>	*		
j	A knowledge and understanding of contemporary issues <i>(Especially in the of the sub functions of HRM like performance appraisal wage management policies)</i>			
k	An ability to use the techniques, skills and modern engineering tools necessary for Management Engineering practice			

1: Little, 2. Partial, 3. Full

<u>Düzenleyen (Prepared by)</u>	<u>Tarih (Date)</u>	<u>İmza (Signature)</u>
--	----------------------------	--------------------------------

OVERALL RELATIONSHIP OF THE COURSE WITH THE PROGRAM OUTCOMES

Outcomes	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	ME1	ME2
ISL 363			H			H	H		M	M			M